

## Michael Lühnen

In mehr als 20 Jahren Berufserfahrung in einem großen deutschen Konzern habe ich Know-how für die Bearbeitung und Lösung komplexer personalwirtschaftlicher Fragestellungen entwickelt.



Design: www.herr-mehrert.de



Beratung . Interim-Management . bAV

Mein Spezialgebiet im Rahmen der Personalpolitik und der Beschäftigungsbedingungen ist die betriebliche Altersversorgung (bAV) mit besonderen Erfahrungen bei

- der Betreuung von Mitarbeitern und Versorgungswerken
- der Ablösung, Integration oder Harmonisierung bestehender Versorgungswerke nach M&A-Prozessen
- der effizienten Einführung von Entgeltumwandlungsmodellen inkl. der Umsetzung des Entgeltumwandlungsanspruchs oder
- der Neugestaltung bestehender Versorgungswerke

Gerne unterstütze ich Sie in allen Fragen rund um die bAV.

Michael Lühnen  
HR-Consulting

Schützenweg 1  
33102 Paderborn

Tel. +49 (0) 52 51 - 87 08 89  
Fax +49 (0) 52 51 - 87 08 87  
Mobil +49 (0) 15 77 - 2 63 30 10

E-Mail [info@luehnen-consulting.de](mailto:info@luehnen-consulting.de)  
[www.luehnen-consulting.de](http://www.luehnen-consulting.de)

Beratung . Interim-Management . bAV

[www.luehnen-consulting.de](http://www.luehnen-consulting.de)

## Leistungen

## Nutzen

## Praxisbeispiele



- Betreuung Ihrer Mitarbeiter und Versorgungswerke
- Konzipieren, weiterentwickeln und Neugestalten von firmen- und mitarbeiterfinanzierten Altersversorgungssystemen
- Effiziente Einführung von Entgeltumwandlungsmodellen inkl. der Umsetzung des Entgeltumwandlungsanspruchs
- Analysieren und Bewerten der Beschäftigungsbedingungen im Rahmen von Ein- und Ausgliederungen
- Ablösung, Integration oder Harmonisierung bestehender Versorgungswerke nach M&A-Prozessen
- Auswählen und koordinieren externer HR-/ Finanzdienstleister und Aktuare beim Outsourcing betrieblicher Versorgungswerke
- Interim-Management

- Administrative Abwicklung und Kommunikation mit den Berechtigten aus den Versorgungssystemen
- Unternehmensspezifische Lösungen für Altersversorgungssysteme
- Rechtzeitiges identifizieren von Problemen, Schnittstellen, Handlungsbedarf zur erfolgreichen Integration bzw. Veräußerung von Unternehmen(steilen)
- Anpassung der Beschäftigungsbedingungen nach Ein- und Ausgliederungen und Überleitung in den Regelbetrieb
- Ergänzung des Know-hows oder die Verstärkung der Ressourcen mit unabhängigem Blick
- Überbrückung von qualitativen und quantitativen Personalengpässen

- Konzeption, Einführung und Weiterentwicklung einer modernen Entgeltumwandlung mit fondsgebundener Überschussbeteiligung (für über 60 Konzerngesellschaften)
- Umsetzung des gesetzlichen Entgeltumwandlungsanspruchs für einen großen deutschen Konzern über eine Pensionskasse
- Erstellen der Fachkonzepte zur IT-gestützten Verwaltung, Steuerung und Abrechnung mehrerer Versorgungswerke
- Harmonisierung von unterschiedlichen Beschäftigungsbedingungen und Versorgungssystemen im Rahmen mehrerer Fusionen
- Einführung eines beitragsorientierten Versorgungssystems bei gleichzeitiger Integration bestehender Zusagen
- Überleitung der Administration verschiedener Versorgungszusagen auf einen neuen Provider